

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

جامعة الشاذلي بن جديد - الطارف

Université Chadli Bendjedid- El Tarf

كلية العلوم الاجتماعية و الانسانية

Faculté des sciences sociales et humaines

قسم علم الاجتماع



جامعة الشاذلي بن جديد
UNIVERSITÉ CHADLI BENDJEDID



جامعة الشاذلي بن جديد
UNIVERSITÉ CHADLI BENDJEDID

المقياس : تنمية الموارد البشرية

-المعامل: 02 - الرصيد: 05

المستوى: السنة الاولى ماستر تنظيم وعمل

التاريخ: 2025/01/13

اختبار

السبب داسي الأول

السؤال الأول: (05ن)

عادة ما تكون المؤسسة عاجزة عن إستقطاب أفضل الكفاءات من الموارد البشرية تماشيا مع إمكانياتها المادية والبشرية، فتلجأ إلى أساليب بديلة لسد هذا العجز . عدد هذه الأساليب مع الشرح؟

السؤال الثاني: (08ن)

قدمت المدرسة التقليدية (الكلاسيكية) قراءة لمختلف عمليات إدارة الأفراد من حيث: الاختيار، التعيين، التوظيف، التحفيز، التدريب. فيما تكمن هذه القراءة؟

السؤال الثالث: (07ن)

-ماهي أهم سمات الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية ؟

بالتوفيق

أستاذ المقياس :د/ ك.م