

## امتحان الدورة الاستدراكية عن بعد في مقياس قانون العمل

### السؤال الأول (5ن)

عرف اجراء المصالحة في حالة نشوب نزاع فردي في العمل وهل يعتبر اجراء الزامي ام اختياري مع توضيح ذلك ؟

### السؤال الثاني (5ن)

هل عقد العمل من العقود الرضائية؟

### السؤال الثالث (5ن)

يعتبر قانون العمل من النظم القانونية التي تنفرد بنوع من الخصوصية تميزه عن غيره من النظم القانونية الاخرى ،حدد العناصر التي تميزه وتجعله يختلف كل الاختلاف عنها ؟

### السؤال الرابع (5ن)

ماهي الاجراءات التي يمكن للعامل القيام بها في حال صدور قرار تعسفي في حقه من طرف الهيئة المستخدمة ؟

### ملاحظات هامة:

- تكتب الإجابة على استمارة الإجابة وفق النموذج المسلم من طرف الإدارة فقط.
- تتضمن ورقة الإجابة كل المعلومات الخاصة [الاسم واللقب، المقياس، الفوج، المستوى].
- يجب الالتزام بالآجال التي تحددها الإدارة تحت طائلة عدم قبولها خارج الآجال، وتودع الإجابات ورقياً بصورة حضورية.