

امتحان الدورة الاستدراكية عن بعد في مقياس قانون العمل

السؤال الأول (5ن)

عرف اجراء المصالحة في حالة نشوب نزاع فردي في العمل وهل يعتبر اجراء الزامي ام اختياري مع توضيح ذلك ؟

السؤال الثاني (5ن)

هل عقد العمل من العقود الرضائية؟

السؤال الثالث (5ن)

يعتبر قانون العمل من النظم القانونية التي تنفرد بنوع من الخصوصية تميزه عن غيره من النظم القانونية الاخرى ،حدد العناصر التي تميزه وتجعله يختلف كل الاختلاف عنها ؟

السؤال الرابع (5ن)

ماهي الاجراءات التي يمكن للعامل القيام بها في حال صدور قرار تعسفي في حقه من طرف الهيئة المستخدمة ؟

ملاحظات هامة:

- تكتب الإجابة على استمارة الإجابة وفق النموذج المسلم من طرف الإدارة فقط.
- تتضمن ورقة الإجابة كل المعلومات الخاصة [الاسم واللقب، المقياس، الفوج، المستوى].
- يجب الالتزام بالآجال التي تحددها الإدارة تحت طائلة عدم قبولها خارج الآجال، وتودع الإجابات ورقياً بصورة حضورية.