

المحور الأور

ماهية قانون العمل

علاقة قانون العمل بفروع القانون الأخرى

نشأة وتطور قانون العمل

تطور تشريعات العمل في الجزائر

مفهوم قانون العمل

تعريف قانون العمل

خصائص قانون العمل

اهمية قانون العمل

مجال تطبيق قانون العمل

تطور تشريعات العمل منذ الاستقلال الى سنة 1978

تطور تشريعات العمل منذ سنة 1978 الى غاية 1989

تطور تشريعات العمل من سنة 1989 الى غاية اليوم

## المحاضرة رقم 1 : مقدمة الدراسة + محاور المقياس

## مقدمة :

شهد العمل تطورات هامة في مراحل زمنية متعاقبة باعتباره شرطا لا بد منه لبقاء وتطور علاقات الافراد والمجتمعات ، كان بدايته نشاطا فرديا يمارس لسد الحاجات الشخصية ليتطور بتطور الفكر البشري ليبي حاجات الغير فنشأ العمل الذي يقابله اجر او عوض العمل المقدم ، وهو بدوره اخذ العديد من الاشكال متأثرا بالظروف السياسية الاقتصادية والاجتماعية السائدة من مجتمع لآخر .

ونظرا للدور الفعال الذي يكتسبه العمل في حياة الافراد واسهامه في ترقية المجتمعات واقتصادياتها بات من الضروري ضبط تلك العلاقات القائمة بين العمال وارباب العمل لضمان حقوق كلا الطرفين من خلال العقود المبرمة بينهما وهو الامر الذي دعى النظم التشريعية الدولية والوطنية لتكريس مبادئ تحكم تلك العلاقة .

والمشرع الجزائري من جانبه اهتم بقطاع الشغل وعلاقة العمال بأرباب العمل من خلال جهوده المبذولة بإصداره للعديد من التشريعات تتواءم والمنظومة السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي مرت بها البلاد.

فقانون العمل هو ذلك القانون الذي يهدف لتحقيق العدالة الاجتماعية بالحد من استغلال الانسان والمحافظة على حقوق العمال ومصالح وحقوق المستخدمين المحددة بمجموعة النصوص القانونية والتنظيمية والجهود الدولية في هذا الشأن .

وقانون العمل من القوانين التي تتميز بالمرونة والواقعية ، هذه الخاصية استلزمت مسايرة قواعده للتطورات الحاصلة ، وجعلت منه قانون يتأثر بالمجالات الاخرى وله امتدادات واسعة واهم مجال له ارتباط مع قواعد قانون

العمل هو المجال الاقتصادي بحيث ان كل القوانين والتشريعات العمالية التي صدرت بعد الاستقلال املتها طبيعة المرحلة والنمط الاقتصادي المعتمد.

ونظرا لخصوصية قانون العمل والاحكام التشريعية المقررة بشأنه سنحاول الالمام بالموضوع من خلال هذا السداسي المتعلق بمقياس قانون العمل والموجه لطلبة السنة ليسانس حقوق .

### محاور الدراسة :

#### المحور الاول : ماهية قانون العمل

اولا: نشأة وتطور قانون العمل

ثانيا: مفهوم قانون العمل

1- تعريف قانون العمل

2- خصائص قانون العمل

3- اهمية قانون العمل

4- مجال تطبيق قانون العمل

ثالثا: علاقة قانون العمل بفروع القانون الاخرى

رابعا: تطور تشريعات العمل بالجزائر

1- تطور تشريعات العمل منذ الاستقلال الى سنة 1978.

2- تطور تشريعات العمل من سنة 1978 الى غاية 1989.

3- تطور تشريعات العمل من سنة 1989 الى غاية اليوم.

المحور الثاني : مصادر قانون العمل

اولا: المصادر الخارجية لقانون العمل

ثانيا: المصادر الداخلية لقانون العمل

المحور الثالث: علاقات العمل التعاقدية

اولا: مفهوم عقد العمل

ثانيا: اركان عقد العمل

ثالثا: مراحل انعقاد عقد العمل واثباته

رابعا : اثار عقد العمل

المحور الرابع : منازعات عقد العمل

اولا : منازعات العمل الفردية

ثانيا: منازعات العمل الجماعية

ثالثا: انتهاء علاقة العمل

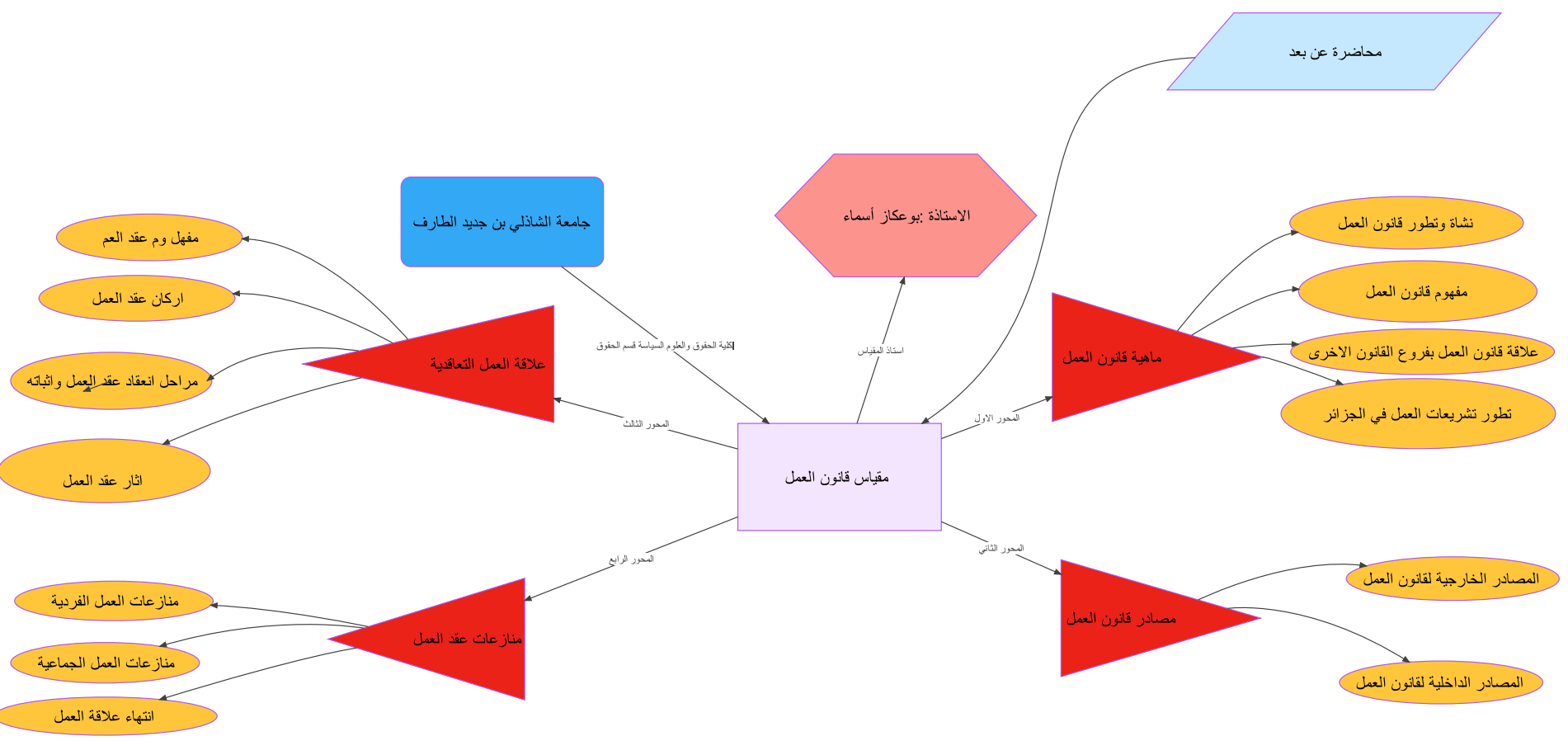
الخاتمة:

## قائمة المراجع و المصادر:

- 1- المرسوم الرئاسي رقم 96-438 المتضمن الدستور الجزائري المؤرخ في 7/12/1996 ، الجريدة الرسمية الجزائرية، عدد76، المعدل والمتمم بموجب التعديل الدستوري رقم 20-442 لسنة 2020.
- 2- المرسوم رقم 83-518 المضمن مصادقة الجزائر على الاتفاقية الدولية 138 الخاصة بالسن الأدنى للقبول في العمل المؤرخ في 3/9/1989.
- 3- احمد سليمان ، قانون علاقات العمل الجماعية في الشريع الجزائري المقارن ، ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر ، 2012.
- 4- امال بطاهر ، النظام القانوني لحماية الأجور في القانون الجزائري ، دار الجامعة الجديدة ، مصر، 2003.
- 5- القاضي حسين عبد اللطيف حمدان ، قانون العمل دراسة مقارنة ، منشورات الحلبي الحقوقية ، لبنان ، 2009.
- 6- بعلي محمد الصغير ، تشريع العمل في الجزائر ، دار العلوم للنشر والتوزيع ، الجزائر ، 2000.
- 7- بن عزوز بن صابر ، الوجيز في شرح قانون العمل الجزائري ، نشأة علاقة العمل الفردية والاثار المترتبة عليها، دار الخلدونية ، الجزائر ، 2010.
- 8- خلفي عبد الرحمان، الوجيز في منازعات العمل والضمان الاجتماعي، دار العلوم للنشر والتوزيع ، الجزائر، 2012.
- 9- محمد منصور ، قانون العمل ، دار الجامعة الجديدة ، الاسكندرية، 2011.

10- عجية الجبلاي ، الوجيز في قانون العمل والحماية الاجتماعية والفردية العامة للقانون الاجتماعي في الجزائر ، دار الخلدونية ، الجزائر ، 2005.

11- هدفي بشير ، الوجيز في شرح قانون العمل وعلاقات العمل الفردية والجماعية ، دار الريحان للكتاب ، الجزائر ، 2003.



محاضرة عن بعد

الاستاذة بوعكاز أسماء

جامعة الشاذلي بن جديد الطارف

مقياس قانون العمل

ماهية قانون العمل

علاقة العمل التعاقدية

مصادر قانون العمل

منازعات عقد العمل

نشأة وتطور قانون العمل

مفهوم قانون العمل

علاقة قانون العمل بفروع القانون الاخرى

تطور تشريعات العمل في الجزائر

مفهل وم عقد العم

اركان عقد العمل

مراحل انعقاد عقد العمل واثباته

اثار عقد العمل

منازعات العمل الفردية

منازعات العمل الجماعية

انتهاء علاقة العمل

المصادر الخارجية لقانون العمل

المصادر الداخلية لقانون العمل

إكلية الحقوق والعلوم السياسية قسم الحقوق

اسناد المقياس

المحور الاول

المحور الثالث

المحور الرابع

المحور الثاني

## المحاضرة رقم 1 : مقدمة الدراسة + محاور المقياس

## مقدمة :

شهد العمل تطورات هامة في مراحل زمنية متعاقبة باعتباره شرطا لا بد منه لبقاء وتطور علاقات الافراد والمجتمعات ، كان بدايته نشاطا فرديا يمارس لسد الحاجات الشخصية ليتطور بتطور الفكر البشري ليبي حاجات الغير فنشأ العمل الذي يقابله اجر او عوض العمل المقدم ، وهو بدوره اخذ العديد من الاشكال متأثرا بالظروف السياسية الاقتصادية والاجتماعية السائدة من مجتمع لآخر .

ونظرا للدور الفعال الذي يكتسبه العمل في حياة الافراد واسهامه في ترقية المجتمعات واقتصادياتها بات من الضروري ضبط تلك العلاقات القائمة بين العمال وارباب العمل لضمان حقوق كلا الطرفين من خلال العقود المبرمة بينهما وهو الامر الذي دعى النظم التشريعية الدولية والوطنية لتكريس مبادئ تحكم تلك العلاقة .

والمشرع الجزائري من جانبه اهتم بقطاع الشغل وعلاقة العمال بأرباب العمل من خلال جهوده المبذولة بإصداره للعديد من التشريعات تتواءم والمنظومة السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي مرت بها البلاد.

فقانون العمل هو ذلك القانون الذي يهدف لتحقيق العدالة الاجتماعية بالحد من استغلال الانسان والمحافظة على حقوق العمال ومصالح وحقوق المستخدمين المحددة بمجموعة النصوص القانونية والتنظيمية والجهود الدولية في هذا الشأن .

وقانون العمل من القوانين التي تتميز بالمرونة والواقعية ، هذه الخاصية استلزمت مسايرة قواعده للتطورات الحاصلة ، وجعلت منه قانون يتأثر بالمجالات الاخرى وله امتدادات واسعة واهم مجال له ارتباط مع قواعد قانون



العمل هو المجال الاقتصادي بحيث ان كل القوانين والتشريعات العمالية التي صدرت بعد الاستقلال املتها طبيعة المرحلة والنمط الاقتصادي المعتمد.

ونظرا لخصوصية قانون العمل والاحكام التشريعية المقررة بشأنه سنحاول الالمام بالموضوع من خلال هذا السداسي المتعلق بمقياس قانون العمل والموجه لطلبة السنة ليسانس حقوق .

### محاور الدراسة :

#### المحور الاول : ماهية قانون العمل

اولا: نشأة وتطور قانون العمل

ثانيا: مفهوم قانون العمل

1- تعريف قانون العمل

2- خصائص قانون العمل

3- اهمية قانون العمل

4- مجال تطبيق قانون العمل

ثالثا: علاقة قانون العمل بفروع القانون الاخرى

رابعا: تطور تشريعات العمل بالجزائر

1- تطور تشريعات العمل منذ الاستقلال الى سنة 1978.

2- تطور تشريعات العمل من سنة 1978 الى غاية 1989.

3- تطور تشريعات العمل من سنة 1989 الى غاية اليوم.

المحور الثاني : مصادر قانون العمل

اولا: المصادر الخارجية لقانون العمل

ثانيا: المصادر الداخلية لقانون العمل

المحور الثالث: علاقات العمل التعاقدية

اولا: مفهوم عقد العمل

ثانيا: اركان عقد العمل

ثالثا: مراحل انعقاد عقد العمل واثباته

رابعا : اثار عقد العمل

المحور الرابع : منازعات عقد العمل

اولا : منازعات العمل الفردية

ثانيا: منازعات العمل الجماعية

ثالثا: انتهاء علاقة العمل

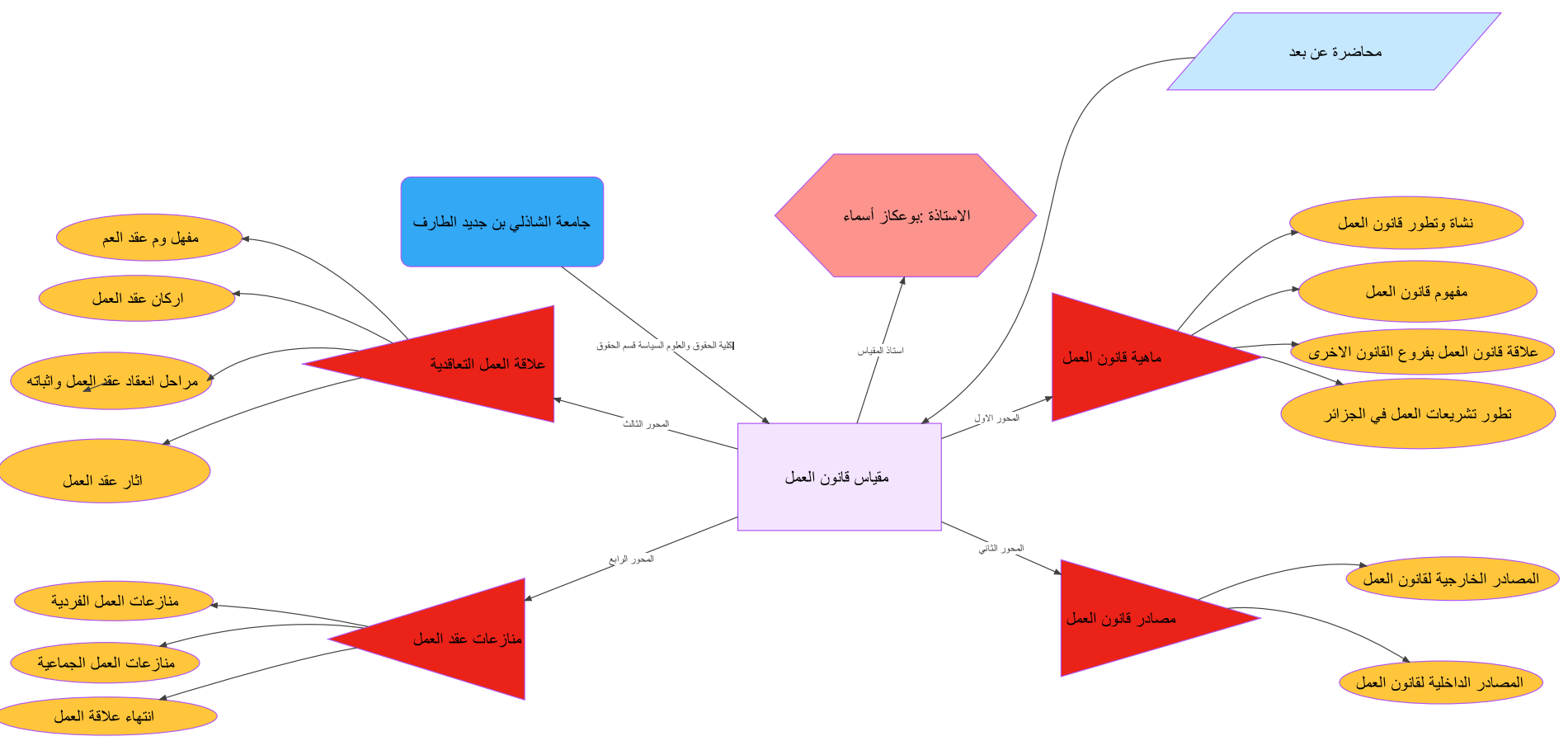
الخاتمة:

## قائمة المراجع و المصادر:

- 1- المرسوم الرئاسي رقم 96-438 المتضمن الدستور الجزائري المؤرخ في 7/12/1996 ، الجريدة الرسمية الجزائرية، عدد76، المعدل والمتمم بموجب التعديل الدستوري رقم 20-442 لسنة 2020.
- 2- المرسوم رقم 83-518 المضمن مصادقة الجزائر على الاتفاقية الدولية 138 الخاصة بالسن الأدنى للقبول في العمل المؤرخ في 3/9/1989.
- 3- احمد سليمان ، قانون علاقات العمل الجماعية في الشريع الجزائري المقارن ، ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر ، 2012.
- 4- امال بطاهر ، النظام القانوني لحماية الأجور في القانون الجزائري ، دار الجامعة الجديدة ، مصر، 2003.
- 5- القاضي حسين عبد اللطيف حمدان ، قانون العمل دراسة مقارنة ، منشورات الحلبي الحقوقية ، لبنان ، 2009.
- 6- بعلي محمد الصغير ، تشريع العمل في الجزائر ، دار العلوم للنشر والتوزيع ، الجزائر ، 2000.
- 7- بن عزوز بن صابر ، الوجيز في شرح قانون العمل الجزائري ، نشأة علاقة العمل الفردية والاثار المترتبة عليها، دار الخلدونية ، الجزائر ، 2010.
- 8- خلفي عبد الرحمان، الوجيز في منازعات العمل والضمان الاجتماعي، دار العلوم للنشر والتوزيع ، الجزائر، 2012.
- 9- محمد منصور ، قانون العمل ، دار الجامعة الجديدة ، الاسكندرية، 2011.

10- عجية الجبلاي ، الوجيز في قانون العمل والحماية الاجتماعية والفردية العامة للقانون الاجتماعي في الجزائر ، دار الخلدونية ، الجزائر ، 2005.

11- هدفي بشير ، الوجيز في شرح قانون العمل وعلاقات العمل الفردية والجماعية ، دار الريحان للكتاب ، الجزائر ، 2003.



محاضرة عن بعد

الاستاذة بوعكاز أسماء

جامعة الشاذلي بن جديد الطارف

مقياس قانون العمل

علاقة العمل التعاقدية

ماهية قانون العمل

منازعات عقد العمل

مصادر قانون العمل

مفهل وم عقد العم

اركان عقد العمل

مراحل انعقاد عقد العمل واثباته

اثار عقد العمل

منازعات العمل الفردية

منازعات العمل الجماعية

انتهاء علاقة العمل

نشأة وتطور قانون العمل

مفهوم قانون العمل

علاقة قانون العمل بفروع القانون الاخرى

تطور تشريعات العمل في الجزائر

المصادر الخارجية لقانون العمل

المصادر الداخلية لقانون العمل

إكاديمية الحقوق والعلوم السياسية قسم الحقوق

اسناد المقياس

المحور الثالث

المحور الاول

المحور الرابع

المحور الثاني