

امتحان الدورة العادية عن بعد في مقياس :قانون العمل

السؤال الأول (4ن)

اجب بصحيح او خطأ مع التعليل:

- 1- يمكن للمستخدم انهاء علاقة العمل في اي وقت متى كان عقد العمل غير مكتوب .
- 2- عقد العمل تحت الاختبار محدد المدة وعقد تمهيدي.
- 3- تجديد العقد محدد المدة لأكثر من مرة يجعل منه عقد غير محدد المدة .
- 4- المشرع الجزائري اهتم بالجانب الموضوعي والشكلي الذي تنعقد بواسطته العلاقة .

السؤال الثاني (4ن)

حدد العناصر التي يقوم عليها عقد العمل وهل يجوز تعديلها ؟

السؤال الثالث (6ن)

كيف عالج المشرع الجزائري الحقوق الاساسية للعامل؟

السؤال الرابع (6ن)

تنص المادة 18 من القانون الاساسي العام للعامل " يمكن ان يخضع العامل لمدة لا تتعدى 6 اشهر كما يمكن ان ترفع هذه المدة الى 12 شهرا لمناصب العمل ذات التأهيل العالي ".
بين اهمية النص القانوني بالنسبة لكل من العامل ورب العمل؟

ملاحظات هامة:

- تكتب الإجابة على استمارة الإجابة وفق النموذج المسلم من طرف الإدارة فقط.
- تتضمن ورقة الإجابة كل المعلومات الخاصة [الاسم واللقب، المقياس، الفوج، المستوى].
- يجب الالتزام بالآجال التي تحددها الإدارة تحت طائلة عدم قبولها خارج الآجال، وتودع الإجابات ورقياً بصورة حضورية.

